PROCEDURA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

PR 01

GESTIONE LAVORO INFANTILE

DISTRIBUZIONE COPIA N.	
CONTROLLATA	❒
NON CONTROLLATA	❒
DESTINATA A	

EDIZIONE : 0	EMISSIONE RSA		VERIFICA RSA	APPROVAZIONE DIR

Revisione	Data	Oggetto
0	31/03/2022	Prima emissione
1		
2		
3		
4		

INDICE

Par.	Titolo	Pag.
1	Introduzione	3
2	Modalità operative	4

1. INTRODUZIONE

La presente procedura illustra i metodi ed i criteri utilizzati per la corretta gestione delle attività da compiersi, in caso di utilizzo, in azienda del lavoro infantile.

Inoltre sono definite le responsabilità e modalità per indirizzare, controllare, annotare, risolvere ogni problematica proveniente dalla situazione di cui sopra.

La presente procedura si applica a tutte le informazioni e comunicazioni, comunque pervenute, relative alla presenza di minori in azienda e a tutti i processi da attivare per il rispetto dei requisiti della norma SA 8000

2. MODALITA' OPERATIVE

La società Ergon non utilizza lavoro infantile o lavoro giovanile.
Onde evitare qualsiasi possibilità che un lavoratore al di sotto dei 16 anni o compreso nella fascia 16- 18 anni possa essere erroneamente utilizzato in azienda, la società Ergon non applica contratti di apprendistato o di formazione lavoro a minorenni, e richiede, prima della sottoscrizione del contratto di assunzione, documenti, in originale o fotocopie, atti a dimostrare l'età del lavoratore da assumere, mantenendone, comunque, copia.
Per non favorire o sostenere l'utilizzo di lavoro minorile, il presidente valuta le offerte di contratto anche sotto il profilo della congruità con le tariffe di riferimento del mercato (ponendo particolare attenzione alla possibilità che per ottenere il maggior ribasso si possa presumere il non rispetto dei requisiti SA 8000).
Qualora si rilevi una situazione di lavoro infantile presso le parti interessate/fornitori, l'azienda denuncerà l'accaduto alle Autorità e Organizzazioni competenti e si attiverà per rimediare fornendo un adeguato sostegno finanziario e di altro tipo, per garantire a tali bambini la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista dalla suddetta definizione di bambino.
Il Presidente della società ha documentato il proprio impegno per il non utilizzo del lavoro minorile nella politica per la responsabilità sociale. Tale politica prevede la condivisione di tale impegno anche da parte dei fornitori ed è stata resa nota a tutte le parti interessate (interne ed esterne) attraverso affissione in sede e pubblicazione sul sito web.
Qualora l'Azienda venga a conoscenza di un comportamento contrario a tale impegno da parte di un proprio fornitore, la Direzione assicura la comunicazione di quanto rilevato all'Ispettorato del Lavoro ed ai Servizi Sociali del territorio di competenza; il Presidente assicura altresì l'applicazione della procedura Non Conformità, Reclami ed Azioni Correttive, per l'eventuale definizione, pianificazione ed attuazione delle azioni per il sostegno del lavoratori minore in conformità alla procedure di riferimento (ad esempio assicurare il pagamento delle tasse scolastiche e dei materiali didattici, assumere con contratto a tempo determinato o a part – time uno dei familiari del minore, fornire un lavoro leggero e sicuro al minore per poche ore al giorno).
In ogni caso, nei limiti del proprio potere commerciale - contrattuale e nella logica del mantenimento nella continuità di erogazione dei servizi, il Presidente della società assicura la verifica della possibilità dell'interruzione dei rapporti di fornitura.
Non assumendo minori di 18 anni, la società Ergon non espone bambini o giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute né all'interno né all'esterno del posto di lavoro.